

CATALOGUE DE FORMATIONS



NOS DISTINCTIONS



SOMMAIRE

Mot des Directeurs	4
IPSO Santé Social	5
Les 4E de la réussite	6
Gestionnaire-Animateur.trice d'espaces intergénérationnels	8
• <i>Formation initiale sur 6 mois</i>	9
• <i>Formation continue sur 6 mois</i>	13
L'intergénérationnel	17
Ancrer son action dans la dynamique locale	18
Aller vers soi pour aller vers l'autre	19
Gestion de groupe et animation	20
Nous rencontrer	21
Notes	22

Pour plus d'informations consultez les fiches détaillées
sur notre site www.ipsosantesocial.com

MOT DES DIRECTEURS

Depuis plus de 10 ans Récipro-Cité anticipe la révolution démographique de notre société et son impact sur l'adaptation de nos modes de vie et de notre habitat : ré-humanisons nos ensembles résidentiels, nos quartiers et nos territoires.

Pour combattre les affres de l'isolement, Récipro-Cité a été parmi les premiers acteurs en France à développer des réponses innovantes et durables en matière de mixité intergénérationnelle accompagnée, à toutes les échelles urbaines, de la résidence au quartier, de la ville au grand territoire.

Récipro-Cité développe depuis lors des lieux créateurs de liens, dont la convivialité et la dynamique intergénérationnelle reposent essentiellement sur le savoir-faire de nos Gestionnaires-Animateurs.trices et la passion de leur métier.

IPSO Santé-Social est un organisme qui forme des acteurs du secteur médical, paramédical et social. C'est dans cette dynamique que la rencontre avec Récipro-Cité s'est faite afin de formaliser et conceptualiser cette nouvelle pratique professionnelle.

Ainsi Récipro-Cité et IPSO Santé-Social sont heureux de vous présenter des dispositifs de formations qui s'adressent tant à des professionnels aguerris que des personnes qui souhaitent s'impliquer dans ce nouveau métier.

Le métier de Gestionnaire-Animateur.trice d'espaces intergénérationnels est essentiel et nécessaire : accueillir, aller vers, prévenir, veiller, accompagner, animer, transmettre... !

Il crée les conditions du partage et de la solidarité et facilite la compréhension et la maîtrise des transformations sociétales.

Nos formations sont là pour accompagner tant les futurs professionnels que pour renforcer les compétences des professionnels en poste.

Au plaisir de vous accueillir pour co-construire les compétences des Gestionnaires-Animateurs.trices de demain.

Bien sincèrement,



Dominique Poirier



Serge Le Boulch





IPSO SANTÉ SOCIAL

IPSO Santé Social est un établissement qui prépare à **l'entrée aux écoles paramédicales et sociales**. Il forme également des **professionnels et met en place des formations initiales**. Au fil du temps, le réseau de nos partenaires s'est étoffé sur l'ensemble du territoire rhônalpin et national.

Nos formations sont organisées en tenant compte des **différentes problématiques posées par les professionnels**.

Aujourd'hui, nous sommes implantés à **Annecy, Grenoble et Lyon**, pour répondre au mieux aux demandes et aux besoins des étudiants, des stagiaires et des employeurs qui nous font confiance. Nos établissements sont des espaces qui mêlent pratiques et cultures différentes, permettant ainsi à chacune et à chacun de se former dans des **environnements propices à la réussite**.

Nos plus-values

- Des **formations** encadrées par des enseignants et des **professionnels** du secteur social,
- Des campus **sécurisés et calmes**,
- Une accessibilité aisée par la **proximité des transports en commun**,
- Une **plateforme pédagogique** permettant d'accéder à des cours, des évaluations en ligne, d'obtenir ses résultats en temps réel...
- Des **évaluations continues** permettent de s'évaluer tout au long de la formation et d'organiser ses révisions,
- Un **suivi individualisé** avec un responsable pédagogique dédié,
- Des groupes de **12 à 20 étudiants** pour assurer un meilleur suivi et une prise en compte de chacun,
- Nos formations sont reconnues par les professionnels du milieu social rhônalpin et plus largement sur tout le territoire.

Pourquoi choisir IPSO Campus ?

A cette question, nous avons obtenu spontanément de la part des collaborateurs, des étudiants et des apprentis d'IPSO Campus les éléments suivants que nous avons formalisé selon les 4 E de la réussite.

ENVIRONNEMENT

- **Locaux accessibles** par les transports en communs et sécurisés,
- **Ordinateurs connectés en WIFI** et en libre-service pour les étudiants, stagiaires et apprentis,
- **Espaces détente** disponibles équipés de distributeurs de boissons, sandwichs, micro-ondes, réfrigérateurs permettant de déjeuner sur place,
- **Tarifs calculés au plus juste** afin de permettre au plus grand nombre de se former,
- **Relations avec les principaux interlocuteurs** institutionnels et les financeurs : Région, Pôle emploi, OPCO, Missions locales, DRDJSCS, SDMIS...

ENCADREMENT

- **Comité scientifique et pédagogique** constitué de pédagogues et de professionnels,
- **Assistants(es) administratifs(ves) impliqués(es)** sur l'ensemble du processus de formation : du recrutement à l'évaluation,
- **Responsables pédagogiques affectés à chaque promotion** pour être au plus près des étudiants, des stagiaires ou des apprentis et de leurs familles,
- **Assiduité surveillée** : les parents ou les financeurs sont informés des absences,
- **Etablissements certifiés AFNOR NF 214 et QUALIOPI** impliquant des audits qualité réguliers par un tiers extérieur,
- **Accompagnement** à la recherche d'entreprises.

ANNECY - GRENOBLE - LYON



Les 4E de la réussite !

Créé depuis plus de 20 ans, IPSO Campus s'est toujours préoccupé de la satisfaction des financeurs, des stagiaires, des étudiants, des apprentis et de leurs familles. C'est pour cette raison que dès 2008 IPSO Campus s'inscrit dans une démarche de qualité de service et obtient la Certification «AFNOR NF Service Formation » pour l'ensemble de ses prestations.

En 2020, IPSO Campus est certifié QUALIOP1 devenant ainsi le premier organisme de formation en Auvergne Rhône-Alpes à être doublement certifié pour ses formations dans les domaines du Sport, de la Santé, de la Sécurité et de l'Esthétique.

ENSEIGNEMENT

- **Intervenants(es) expérimentés(es)** qui travaillent en équipe depuis de longues années,
- **Diversité des approches pédagogiques** pour s'adapter à chacun : pédagogie traditionnelle, pédagogie active, travaux individuels et collectifs, situations-problèmes, e-learning...
- **Exigences pédagogiques pointues,**
- **Programmes pédagogiques et réglementaires mis à jour** grâce à une veille permanente,
- **Plate-forme pédagogique «web-campus»** pour reprendre ou approfondir des cours et communiquer avec l'équipe pédagogique.

ENTRAÎNEMENT

- **Entraînements** organisés régulièrement selon les modalités strictes des examens préparés,
- **Evaluations disponibles sur notre plate-forme pédagogique web-campus** pour se préparer aux examens dans de bonnes conditions,
- **Suivis réguliers des acquis** permettant d'obtenir d'excellents taux de réussites,
- **Corrections commentées des évaluations** pour reprendre individuellement ou collectivement des notions non acquises,
- **Préparations possibles avant la formation pour réussir** avec succès les épreuves préalables à l'entrée en formation.

GESTIONNAIRE-ANIMATEUR.TRICE DE TIERS-LIEUX ET D'ESPACES INTERGENERATIONNELS

Les tiers-lieux et espaces intergénérationnels ont fait leurs preuves et sont devenus depuis quelques années, très attractifs : ils répondent aux évolutions de nos modes d'habiter et à une véritable révolution démographique. C'est une réponse nécessaire à la demande de bien vieillir ensemble, chez soi et dans son quartier en lien avec toutes les générations. Ces tiers-lieux et espaces intergénérationnels permettent de mutualiser des moyens, des services, des espaces, des partenariats... de créer les conditions d'un écosystème vertueux et d'un modèle socio-économique qui profite à tous.

La juxtaposition des générations dans un même espace ne suffit pas à créer le lien nécessaire à la reconnaissance des richesses de chaque époque de la vie. La relation intergénérationnelle ne se décrète pas. Elle se construit à travers la rencontre, le partage et le faire ensemble. C'est tout le sens de l'accompagnement assuré par le Gestionnaire-Animateur.trice d'espaces intergénérationnels.

Acteur clef de cet environnement solidaire, le/la Gestionnaire-Animateur.trice est un professionnel du secteur des sciences humaines et sociales en prise directe avec la réalité du terrain.

Il/elle intervient au sein d'espaces collectifs axés sur l'appropriation habitante et la création de projets collectifs.

Véritable facilitateur(trice) au plus proche des habitants, le/la Gestionnaire-Animateur.trice a pour mission de favoriser les rencontres et les échanges, d'accompagner les usagers à devenir acteurs de leur lieu de vie, de développer un voisinage actif solidaire favorisant la lutte contre l'isolement et la veille sur les personnes âgées et les plus fragiles.

Il/elle s'appuie sur une identification fine des besoins et envies de chacun afin d'assurer la mise en lien avec des personnes ressources et des partenaires adéquats si nécessaire.

La formation proposée par IPSO Santé Social et Récipro-Cité permet de comprendre l'essence de ce métier et d'en acquérir les compétences clés. Vous développerez à la fois vos compétences en gestion et pilotage de projet aussi que vos compétences comportementales softskills (créativité, collaboration, co-construction, co-apprentissage permanent...)





FORMATION INITIALE SUR 6 MOIS

Notre formation initiale sur 6 mois à temps plein.

560 heures d'enseignements théoriques et 280 heures de stages pratiques.

FORMATION INITIALE

Public

Toute personne titulaire d'un BAC+2 ou autre diplôme avec expériences significatives d'un an dans le secteur de l'animation souhaitant s'impliquer dans les nouveaux projets portés par l'environnement de l'économie sociale et solidaire et plus particulièrement l'animation d'espaces intergénérationnels.

Autres profils ou parcours nous consulter.

Durée

La formation a une durée de 840 heures. Elle se déroule sur 6 mois (généralement entre janvier et juillet) de manière alternée et comportent 560 heures d'enseignements théoriques et 280 heures de stages pratiques (deux mois à raison de 2 semaines/mois entre février et mai).

Certains mercredis après-midi seront disponibles afin de permettre aux étudiants qui le souhaitent de travailler sur la recherche de lieux de stages, les recherches et lectures bibliographiques, le travail sur les rapports de stages et rapports professionnels.

Le nombre d'heures figurant dans les différents modules de formations est susceptible d'évoluer en fonction des groupes de stagiaires : expériences, dynamique de groupe, formations initiales, type de projet conduit...

Prérequis

Être titulaire d'un BAC +2 ou d'un diplôme équivalent de niveau 5 : diplôme de L'ESS, diplôme d'éducateur spécialisé, DUT carrières sanitaires et sociales, économie et gestion, information et communication, licence pro management et animation des organisations, diplôme de l'aménagement du territoire ou personne ayant 5 années minimum d'expérience dans le secteur de l'animation et de la gestion de projet similaire.

Objectifs pédagogiques

Notre dispositif de préparation permet de satisfaire aux attendus imposés par les instances à travers un programme adapté :

- **Connaissances académiques** : sciences humaines et sociales, technique, juridique et économique
- **Développement de projets** : mis en place de projets collectifs dans l'environnement de la formation
- **Consolidation de son projet professionnel** dans le cadre d'un tiers-lieu
- **Développement des savoir-être et des savoir-faire** propres à l'environnement professionnel



Programme

<p>Piloter et développer un projet stratégique d'espace intergénérationnel et de tiers-lieu 01</p>	<p>16 jours 112 h</p>	<p>Module : Culture d'espaces intergénérationnels et des tiers-lieux</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Histoire, sociologie et évolution des tiers-lieux ■ Introduction de l'ESS et essor des politiques publiques <p>Module : Ancrer son action dans la dynamique locale</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Comprendre l'éco-système du lieu son interaction avec les autres structures - comprendre les dispositifs de droits communs ■ Comprendre le maillage du territoire, construire les partenariats associatifs, bailleurs sociaux, syndicats, aménageurs, collectivité, CCAS, CAF, MLJ...) <p>Module : Juridique et gouvernance</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Panorama des formes de statuts juridiques des tiers-lieux ■ Le régime social et fiscal, les baux, les conventions de mises à dispositions, les assurances ■ Construire sa boîte à outils juridique <p>Module : Aménagement des espaces, conformité, accessibilité</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Aménagement des espaces - Assurances - Achat et approvisionnement
<p>Organiser une stratégie de projet et son évaluation - Manager de manière participative 02</p>	<p>17 jours 119 h</p>	<p>Module : Méthodologie de projet</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Anthropologie du projet & méthodologie du projet ■ Construire et évaluer son projet et faire du reporting - projet individuel / collectif ■ Présenter son projet à l'écrit et l'oral ■ L'évaluation tout au long du projet ■ Expertise technique <p>Module : Accompagnement à la rédaction du mémoire</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Ateliers préparatoires au mémoire (APAM) ■ Ateliers préparatoires à la soutenance du mémoire (APSM) ■ Guidance individuelle par les intervenants de la formation <p>Module : Pratiques managériales</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Développer la stratégie de son organisation - Le tutorat - Les nouvelles formes de management (autre mode de leadership)
<p>Conduire une stratégie de financement & gérer les aspects administratifs et juridiques 03</p>	<p>5 jours 35 h</p>	<p>Module : Pilotage financier et administratif</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Les tâches administratives d'un tiers-lieu ■ Gestion d'une trésorerie - Savoir construire un budget prévisionnel (BP) - Savoir lire, comprendre et analyser un compte de résultat ■ Recherche de financements complémentaires - Elaborer des demandes de subventions et suivre les dossiers
<p>Développer le fonctionnement, l'interface et la dynamique de coopération 04</p>	<p>12 jours 84 h</p>	<p>Module : Aller vers soi pour aller vers l'autre</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Identifier notre fonctionnement relationnel, nos valeurs, nos besoins - Ennéagramme - Notions de communication bienveillante - Assertivité et confiance en soi ■ Développer son intuition - Savoir identifier et mobiliser les réseaux et les ressources - Aborder la pédagogie active ■ Comprendre le fonctionnement d'une relation dans un groupe - Reconnaître et valoriser les différences et compétences de chacun

<p>Animer une « communauté » et mener une stratégie de communication 05</p>	<p>15 jours 105 h</p>	<p>Module : Gestion de groupe et animation</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Les postures du Gestionnaire-Animateur.trice au sein du groupe ■ Accueillir dans la diversité - Outils d'approche individuelle ■ Mobiliser et animer une communauté - Outils de créativité collective ■ Fédérer autour du vivre ensemble - La place de la diversité ■ Gérer les dissonances au sein d'un groupe - Technique de gestion de conflit ■ Accompagner les usagers dans la construction de projets et de programmation - Outils d'intelligence collective - Gouvernance partagée ■ Temps de régulation <p>Module : Stratégie de communication</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Définitions - Communication ■ Marketing social & solidaire ■ Comprendre les enjeux de communication - Les outils de communication - Créer et animer ses propres outils de communication ■ Outils du community manager ■ Veille réglementaire informatique et liberté
<p>Empowerment - démocratie participative 06</p>	<p>3 jours 21 h</p>	<p>Module : Mobilisation citoyenne</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Initiation à la DPA (développement pouvoir d'agir) - Introduction - démocratie participative - Appréhension des publics, actifs, non actifs, jeunes, seniors, handicap, interculturelité / l'usager dans son environnement urbain / rural / rurbain... <p>Module : Initiation à l'Assistance à Maîtrise d'Usage</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Faire la différence entre les différentes démarches et modalités d'implication des usagers aux différentes étapes du projet ■ Connaître les arguments en faveur de l'implication des usagers dans les projets d'aménagements et de construction ■ Mobiliser des outils / méthodes clefs permettant de favoriser la prise en main du bâtiment et l'appropriation habitante ■ Savoir évaluer son action d'implication des usagers, utiliser cette évaluation
<p>Mobiliser les ressources dans un cadre intergénérationnel et d'ouverture interculturelle 07</p>	<p>5 jours 35 h</p>	<p>Module : L'intergénérationnel et interculturelité</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Aborder la transition démographique, le vieillissement et son impact sociétal - Comprendre les enjeux de la silver économie ■ Découvrir l'avancée dans l'âge et ses besoins spécifiques - Savoir détecter les difficultés, les fragilités afin d'orienter vers les dispositifs de droits communs - Aborder le maintien à domicile, l'habitat adapté et inclusif ■ Savoir proposer une communication adaptée et bienveillante dans un contexte intergénérationnel et interculturel
<p>SST 08</p>	<p>2 jours 14 h</p>	<p>Module : SST et premiers secours et incendie</p>
<p>Stage en milieu professionnel</p>	<p>280 h 8 semaines</p>	<p>Stages professionnels de 8 semaines minimum dans un tiers-lieu ou espace intergénérationnel</p>



FORMATION CONTINUE SUR 6 MOIS

Notre formation continue sur 6 mois.
98 heures d'enseignements théoriques.

FORMATION CONTINUE

Public

Toute personne intéressée dans sa pratique ou son projet professionnel par la gestion de proximité : animateur, gestionnaire de proximité, gardien, gestion locative, accompagnant social, AVS, CESH, syndic...

Durée

La formation a une durée de 98 heures, elle se déroule sur 6 mois (généralement entre janvier et juillet).

Le nombre d'heures figurant dans les différents modules de formations est susceptible d'évoluer en fonction des groupes de stagiaires : expériences, dynamique de groupe, formations initiales, type de projet conduit...

Prérequis

Toute personne ayant 3 années minimum d'expérience dans le secteur de la gestion de proximité, de l'animation ou de l'accompagnement des séniors.

Objectifs pédagogiques

Notre dispositif de formation permet de satisfaire aux attendus à travers un programme adapté dans une dynamique de formation-action :

- **Connaissances académiques** : sciences humaines, technique, juridique et économique
- **Développement de projets** : mis en place de projets collectifs dans l'environnement de la formation
- **Consolider son projet professionnel** dans le cadre d'un tiers lieu
- **Développer ses savoir-être et ses savoir-faire** propres à l'environnement professionnel



Programme

<p>Aller vers soi pour aller vers l'autre</p>	<p>2 jours 14 h</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Notre fonctionnement relationnel : nos valeurs, nos cultures, nos identités, nos besoins ■ Compréhension des différents types de personnalités : l'Ennéagramme ■ Approche des besoins relationnels ■ Notions sur le cycle des émotions ■ Appréhension des différents modes de communication
<p>Gestion de groupe et animation</p>	<p>8 jours 56 h</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Accueillir dans la diversité - Outils d'approche individuelle / entretiens habitants ■ Insuffler une démarche participative ■ Mobiliser et animer une communauté de l'individuel au collectif ■ La construction d'une vision collective : La définition commune d'un projet, d'un engagement, d'une démarche participative ■ Passer du désir à la réalisation : les étapes du projet ■ La dynamique de groupe : les engagements et rôles de chacun au sein du projet collectif ■ Gérer les dissonances au sein d'un groupe – technique de gestion de conflit ■ Animation de réunions, pose d'un cadre, gestion du temps de parole, mise en place d'outil de suivi ■ Animation d'atelier en intelligence collective ■ Notions et outils de la gouvernance partagée
<p>L'intergénérationnel</p>	<p>3 jours 21 h</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ La transition démographique, le vieillissement et son impact sociétal ■ Comprendre les enjeux de la silver économie ■ L'avancée dans l'âge et ses besoins spécifiques. Savoir détecter les difficultés, les fragilités afin d'orienter vers les dispositifs de droit communs. Aborder le maintien à domicile, l'habitat adaptée et inclusif : enjeux individuels, sociétaux et cadre légal (loi élan, loi de 2005...) ■ Savoir proposer une communication adaptée et bienveillante dans un contexte intergénérationnel ■ Aborder le faire ensemble au-delà de l'âge
<p>Ancrer son action dans la dynamique locale</p>	<p>1 jour 7 h</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Diagnostic socio-territorial, identification des enjeux du territoire ■ Cartographie des acteurs locaux ■ Cartographie des services présents sur le territoire ■ Interactions partenariales ■ Dispositifs de droit commun ■ Recherche éventuelle de financements ■ Identification des actions pouvant être réalisées dans les entreprises des participants : objectifs, acteurs à mobiliser, moyens à mettre en oeuvre, communication des projets, évaluation des actions conduites...



FORMATION CONTINUE 4 MODULES DE BASE :

- **L'intergénérationnel** - 21 heures sur 3 jours
- **Ancrer son action dans la dynamique locale** - 21 heures sur 3 jours
- **Aller vers soi pour aller vers l'autre** - 14 heures sur 2 jours
- **Gestion de groupe et animation** - 56 heures sur 8 jours



L'INTERGÉNÉRATIONNEL

Les tiers-lieux et espaces intergénérationnels ont fait leurs preuves et répondent aux évolutions de nos modes d'habiter et à une véritable révolution démographique. C'est une réponse nécessaire à la demande de bien vieillir ensemble, chez soi et dans son quartier en lien avec toutes les générations.

Acteur clef de cet environnement solidaire, le/la gestionnaire animateur(trice) est un professionnel de l'action sociale en prise directe avec la réalité du terrain.

Nouveau métier, les formations adaptées sont inexistantes cependant les problématiques qui se posent à ces professionnels sont bien réelles.

Public

Cette formation vise la professionnalisation des acteurs travaillant au sein de résidences intergénérationnelles.

Toute personne intéressée dans sa pratique ou son projet professionnel par la gestion de proximité, l'animation, l'accompagnement social : Gardien, gestion locative, accompagnant social, auxiliaire de vie sociale, CESF, syndic ...

Durée

La formation a une durée de 21 heures de formation sur 3 jours.

Prérequis

Toute personne ayant 1 année minimum d'expérience dans le secteur de la gestion de proximité, de l'animation ou de l'accompagnement des séniors.

Objectifs pédagogiques

Notre dispositif de formation permet de satisfaire aux attendus à travers un programme adapté dans une dynamique interactive :

- **Savoir identifier les attentes, les besoins** propres à chaque âge
- **Comprendre l'impact de l'intergénérationnel** au sein d'un groupe
- **Savoir favoriser la cohésion et la complémentarité** entre les générations
- **Poser un regard sur le processus de vieillissement** et comprendre les enjeux de la silver économie
- **Savoir détecter les difficultés, les fragilités** afin d'orienter vers les services compétents
- **Contribuer à l'accompagnement du bien être** des personnes fragiles
- **S'approprier et mettre en œuvre les outils et les méthodes** pour faciliter le lien social et lutter contre l'isolement
- **Savoir proposer une communication adaptée et bienveillante** dans un contexte intergénérationnel et interculturel

ANCRER SON ACTION DANS LA DYNAMIQUE LOCALE

Ancrer son action dans l'écosystème local constitue une compétence indispensable à l'exercice du métier. Bien connaître son environnement et repérer les acteurs territoriaux sont des facteurs-clés de succès d'un projet.

La formation proposée par IPSO-Récipro-Cité permet de se confronter à ses collègues afin de partager ses expériences et trouver des solutions.

Public

Cette formation vise la professionnalisation des acteurs travaillant au sein de résidences intergénérationnelles. Toute personne intéressée dans sa pratique ou son projet professionnel par la gestion de proximité, l'animation, l'accompagnement social : Gardien, gestion locative, accompagnant social, auxiliaire de vie sociale, CESF, syndic ...

Durée

La formation a une durée de 21 heures sur 3 jours organisés sous format 2 jours + 1 jour permettant une intersession pendant laquelle des réalisations seront demandées.

Prérequis

Toute personne ayant 1 année minimum d'expérience dans le secteur de la gestion de proximité, de l'animation ou de l'accompagnement des seniors.

Objectifs pédagogiques

Notre dispositif de formation permet de satisfaire aux attendus à travers un programme adapté dans une dynamique interactive :

- **Comprendre l'écosystème** et le maillage territorial
- **Savoir identifier les interactions** possibles entre l'espace intergénérationnel et les autres structures
- **Savoir créer, développer, animer** un réseau partenarial
- **Connaître les dispositifs** de droit communs
- **Mobiliser les moyens financiers** et les ressources locales





ALLER VERS SOI POUR ALLER VERS L'AUTRE

Bien se connaître soi pour aller vers les autres dans un contexte intergénérationnel ne s'improvise pas. Il est important de bien se connaître afin de gérer ses émotions, son style relationnel pour s'inscrire dans une posture professionnelle au service du projet.

La formation proposée par IPSO-Récipro-Cité permet de se confronter à ses collègues afin de partager ses expériences et trouver des solutions.

Public

Cette formation vise la professionnalisation des acteurs travaillant au sein de résidences intergénérationnelles. Toute personne intéressée dans sa pratique ou son projet professionnel par la gestion de proximité, l'animation, l'accompagnement social : Gardien, gestion locative, accompagnant social, auxiliaire de vie sociale, CESF, syndic ...

Durée

La formation a une durée de 14 heures de formation sur 2 jours.

Prérequis

Toute personne ayant 1 année minimum d'expérience dans le secteur de la gestion de proximité, de l'animation ou de l'accompagnement des seniors.

Objectifs pédagogiques

Notre dispositif de formation permet de satisfaire aux attendus à travers un programme adapté dans une dynamique interactive :

- **Reconnaître ses besoins**, ses forces et ses aptitudes
- **Savoir mobiliser ses capacités personnelles** pour s'affirmer, se positionner
- **Communiquer efficacement**
- **Comprendre le fonctionnement d'une relation** entre 2 personnes / dans un groupe
- **Expérimenter sa place** au sein du groupe
- **Savoir reconnaître les différences** de chacun
- **Valoriser les compétences et les différences** de chacun

GESTION DE GROUPE ET ANIMATION

Gérer et animer des groupes est une compétence innée chez certains professionnels. Cependant, des techniques existent pour faire émerger les envies et les potentiels de chacun, collecter des données, les présenter de manière claire et concise afin de fédérer les acteurs (politiques, acteurs et bailleurs sociaux, usagers...) sur le projet porté.

La formation proposée par IPSO-Récipro-Cité permet d'échanger avec des collègues afin de partager ses expériences, trouver des solutions et s'inscrire dans une dynamique de projet.

Public

Cette formation vise la professionnalisation des acteurs travaillant au sein de résidences intergénérationnelles. Toute personne intéressée dans sa pratique ou son projet professionnel par la gestion de proximité, l'animation, l'accompagnement social : Gardien, gestion locative, accompagnant social, auxiliaire de vie sociale, CESF, syndic ...

Durée

La formation a une durée de 56 heures sur 8 jours organisées de manière alternée (intersessions) permettant d'initier des réalisations concrètes qui seront présentées et évaluées en groupe.

Prérequis

Toute personne ayant 1 année minimum d'expérience dans le secteur de la gestion de proximité, de l'animation ou de l'accompagnement des seniors

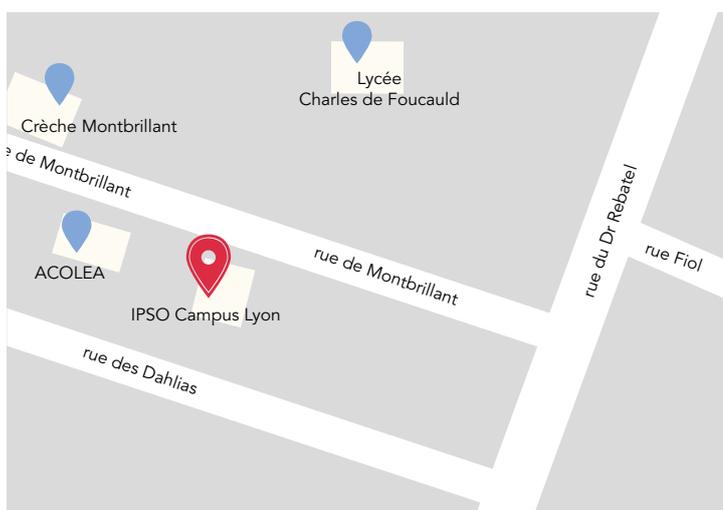
Objectifs pédagogiques

Notre dispositif de formation permet de satisfaire aux attendus à travers un programme adapté dans une dynamique interactive :

- **Comprendre l'écosystème** et le maillage territorial
- **Savoir identifier les interactions** possibles entre l'espace intergénérationnel et les autres structures
- **Savoir créer, développer, animer** un réseau partenarial
- **Connaitre les dispositifs** de droit communs
- **Mobiliser les moyens financiers** et les ressources locales



NOUS RENCONTRER



IPSO Santé Social LYON 03 (16, rue de Montbrillant)

Métro Ligne D arrêt Sans souci ou Monplaisir Lumière

Tramway Ligne T2 ou T5 arrêt Grange Blanche
ou Ligne T3 arrêt Dauphiné Lacassagne

Bus Lignes C13, C16, 25, 69 arrêt Domrémy Lacassagne
ou Lignes C8, C22, C26, 24 arrêt Grange Blanche

Nous contacter par mail : social@ipso-campus.com

réciprocité



www.ipso-santesocial.com - www.recipro-cite.com

IPSO Campus Annecy - 2, route de Nanfray - Cran Gevrier - 74960 ANNECY - Tél : 04 50 51 59 12

IPSO Campus Grenoble - 8, rue Duployé - 38100 GRENOBLE - Tél : 04 56 85 88 91

IPSO Campus Lyon - 16, rue de Montbrillant - 69003 LYON - Tél : 04 78 53 77 48

Sarl IPSO Formations au capital de 5000 Euros - RCS Lyon 793 372 715 - Code APE : 8559 A - Déclaration d'activité formation enregistrée sous le N° 82 69 12778 69.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.