FORMATION

Manager la diversité

Identifier les besoins des individus au sein du collectif, et du collectif d'individus

PUBLIC
Professionnels en charge de projets intergénérationnels et/ou inclusifs

PRÉREQUIS
Aucun prérequis nécessaire

DURÉE
14 heures sur 2 jours

TARIF
600 € HT

CONDITION ET DÉLAI D'ACCÈS
Inscription par dossier jusqu'à une semaine en amont si accord de financement

C.G.V
Retrouvez nos conditions générales de vente sur notre site internet
ou en cliquant ICI

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir les notions **d'unicité et de diversité**, analyser ces concepts dans différents contextes.
- Identifier **différents types de personnalité**, décrire leurs besoins et comportements spécifiques, et adopter une posture et des actions adaptées à chaque type dans le cadre de projets collectifs
- Définir des **techniques de recadrage et de médiation** en fonction de l'analyse d'une tension ou d'un conflit dans le cadre de l'animation d'espaces intergénérationnels et inclusifs

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Une formatrice expérimentée dans le management d'équipes professionnelles et bénévoles.

Une formation active avec des apports théoriques, des outils d'intelligence collective, et des mises en situation ou exercices pratiques

Au sein même d'un espace partagé qui allie accueil chaleureux, accessibilité PMR, et équipements adaptés à la formation.

Une équipe pédagogique dédiée à l'intégration et le suivi pédagogique des participants, dont une personne référente handicap.

Un ancrage fort au terrain, avec une **formatrice professionnelle de terrain** partageant son retour d'expérience et facilitant les échanges entre pair.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluations écrites par questionnaire sur les apports théoriques et par des études de cas pratique

réciprocité
La ville partagée

PROGRAMME

JOUR 1

- L'unicité de chacun est la diversité d'un groupe
- Les personnalités DISC
- Les 4 styles de management selon Hersey et Blanchard
- Le management situationnel

JOUR 2

- La notion de cadre
- Le cadre de fonctionnement et le cadre relationnel
- L'entretien de recadrage
- La notion de médiation
- La médiation en cas de conflits

À L'ISSUE DE LA FORMATION

Les participants repartent avec

- Une attestation de suivie de formation
- Les supports de formation : documents, ressources et outils présentés et/ou utilisés.

Mais aussi avec :

- Une posture professionnelle renforcée
- Un réseau de pairs soutenant

BESOINS SPÉCIFIQUES ?

Vous êtes en situation de handicap et avez besoin d'un accompagnement adapté ?
Remplissez la partie dédiée dans le dossier d'inscription et n'hésitez pas à échanger avec la personne contact ci-dessous qui vous mettra en lien avec la référente handicap de notre structure.

RENSEIGNEMENTS

Audrey TESSIER
Directrice du pôle formation
Référente qualité et handicap
formation@recipro-cite.fr
06.24.56.14.63

« Apprendre, c'est la seule chose qui nous soit offerte pour changer le monde »
Paulo Freire

RÉCIPRO-CITÉ
7 quai Jean Moulin 69001 LYON
SIREN : 538 362 799 RCS Lyon
Prestataire de formation n° 84691542069